# HUR EFFEKTIVT VAR MÖTET Diskussionspunkter - Lista C

Ibland vill du ha en mer resonerande och reflekterande form. Varje punkt kan vara ämne för en ganska lång diskussion, men också som observationsmall och som underlag för diskussion och analys.

1. "Atmosfären", som ofta kan uppfattas efter några minuters arbete, är informell, behaglig och avspänd, utan uppenbara spänningar och med intresse och engagemang från alla deltagare.
2. Livliga diskussioner om gruppens uppgift. Nästan alla deltar och om man någon gång lämnar ämnet, är det alltid någon som återför gruppen till rätt spår igen.
3. Målet är klart för alla och det finns förståelse och acceptans för det.
4. Medlemmarna lyssnar aktivt till varandra, vilket framgår av att de framförda inläggen hänger samman med tidigare idéer från någon annan. Kreativa infall tas upp utan att "sågas", även om de kan verka dumma.
5. Gruppen tar upp meningsskiljaktigheter utan att råka i allvarlig konflikt. I stället undersöker man orsakerna och försöker utnyttja olikheterna för nya vinklingar av problemet.
6. Beslut tas i allmänhet i full samstämmighet ‑ konsensus. Om detta inte kan uppnås, försöker man ändå ta hänsyn till oliktänkande för att förhindra reservationer eller ett senare avståndstagande.
7. Konstruktiv kritik förekommer ofta och är uppenbart inriktad på att komma vidare i problemlösningen, inte på personliga angrepp eller av andra skäl.
8. Medlemmarna exponerar även sina känslor för varandra och har därigenom en ganska bra bild av var de har varandra. Energin används inte till taktik och "spel".
9. När beslut har fattats, följs de av klara riktlinjer och arbetsfördelning som alla accepterar.
10. Det informella ledarskapet växlar alltefter behoven hela tiden mellan de olika medlemmarna. Det formella ledarskapet är tydligt och stödjande
11. Gruppen är självkritisk och anpassar sig flexibelt efter att ha analyserat sitt arbetssätt.