Ta TEMPERATUREN på din ledningsgrupp - beskrivning

Det kan vara bra att ta temperaturen på din ledningsgrupp. Hur mår ni? Var gör det eventuellt ont vad kan behöva få en justering?

## Basic

Mallen är ett enkelt sätt att få en generell bild av läget.

Du gör den antingen själv eller som en aktivitet med gruppen

Rött är problem. Gult kräver uppmärksamhet men är ännu inte akut. Grönt är OK eller t o m bra.

Sen pratar ni om bilden

## Din egen variant

Det är en vanlig Excel matris.

Du kan därför ta bort, lägga till eller ändra på formuleringar som du vill

## Mer avancerat

Om du regelbundet använder värderingen väljer du troligen ut några få frågor. Se då till att ha några frågor som följer med från möte till möte så du får kontinuitet. De första fem är ett sådant urval som du kan använda.

Vill du göra det mer sofistikerat kan du också gradera respektive läge. T. ex;

* Hur hög är. riskfaktorn att det skall förvärras inom ramen för färgen?
* Hur bråttom är det att åtgärda?
* Hur beroende är vi av andra för att lösa problemen?

Summera och du får ett referenstal. Du kan jämföra med tidigare om du låter dem ligga kvar som flikar. Får du en uppåtgående trend eller en nedåtgående? Hur är det för enskilda frågor? Om du behärskar din Excel kan du göra diagram och kurvor.

Du kan använda flikarna.

T.ex.

* En för respektive medlem i gruppen.
* En för varje gång ni värderar.
* En för officiella markeringar och andra för arbetsläge.
* Olika för olika enheter i verksamheten.
* Olika för olika frågebatterier.

Du kan lagra matrisen i en gemensam fil och var ock en går in och sätter sina värden Eller du kan projicerar du upp på duk och låter var och en ange sin markering.

Publicerar du det som ett mått på ert läge blir det en extra krydda och stimulans till att anstränga sig att få bra värden

Du kan förstås bjuda in andra personer att vara med och göra sin analys av temperaturen.

Det går naturligtvis att på vanligt sätt lägga in länkar till beskrivningar och dokument med kommentarer i anslutning till respektive punkt